

INFORME DE GESTIÓN

FECHA: 03 – Marzo – 2019

HORA: 08.00 A.M.

LUGAR: Vereda Godó – Municipio de Dabeiba. Sede de COOMUFUPAZ.

1. Informe de gestión del Consejo de administración de COOMUFUPAZ: **Descripción:** La asamblea ordinaria anual de COOMUFUPAZ fue convocada por medio de imagen socializada en el grupo de whatsapp donde están incluidos los y las asociadas a partir del día 13 de febrero de 2019. La Cooperativa Multiactiva Futuros de Paz la compone un colectivo de hombres y mujeres ex combatientes de las FARC – EP, en proceso de reincorporación, quienes hicimos el procesos de dejación de armas en el Espacio Territorial De Capacitación y Reincorporación y familiares que decidimos organizarnos asociativamente en la apuesta a una reincorporación económica real y efectiva. Desde un inicio hemos puesto todo el empeño en sacar adelante esta propuesta organizativa, la cual se ha convertido en nuestra razón de diario vivir. Como es de conocimiento de todas y todos, las iniciativas productivas con las que contamos son a partir de esfuerzos propios, con un aporte económico que contribuimos voluntariamente para impulsar emprendimientos productivos que hemos venido desarrollando, en un inicio empíricamente, sin conocimientos técnicos productivos, pero siempre con la moral revolucionaria de poder sacar adelante nuestros propósitos productivos, encaminados a aportar a la construcción de la paz desde la reincorporación económica de hombres y mujeres que día a día trabajamos colectiva y asociativamente.

En la reunión del Consejo de Administración, en la pasada reunión del día 01 de marzo de 2019, pudo revisar y analizar los diferentes informes y –con la Junta de Vigilancia- la revisión de las listas de asociados hábiles e inhábiles. Estos listados se entregaron a la Junta de Vigilancia para su revisión, para que fueran publicados e informar a las personas asociadas inhábiles, de su condición y con el fin de que pudieran presentar sus reclamaciones.

Se realizaron las reuniones ordinarias y mensuales normales, algunas extraordinarias para tomar decisiones importantes, entre ellas las relacionadas con proyectos productivos y la realización de la Asamblea General extraordinaria del 15 de diciembre de 2018, debido al anuncio de renuncia de la Gerencia y por el retiro de algunas personas asociadas. El Consejo de Administración ha velado por el cumplimiento de los estatutos, de las obligaciones asociativas y económicas de las personas asociadas, a las cuales ha mantenido informadas de manera frecuente sobre la situación y la evolución de los negocios, con reuniones de información que se realizan cada mes y a veces con una mayor frecuencia.

Se concluye y propone a todas las personas asociadas y asistentes, que debemos hacer un análisis del seguimiento de todas y todos a la Cooperativa, COOMUFUPAZ, para visibilizarnos y proyectarnos como colectivo organizado.

Acompañamiento y asesoría técnica: La alianza entre la Fundación Paso Colombia, con las Corporaciones CIER, CEIBA y CEAM, ha sido de vital importancia en el proceso técnico productivo y formativo, además de ser un aliado estratégico que nos comparte acompañamiento y capacitación en distintos procesos, nos ha ayudado a visibilizarnos e impulsado en espacios de intercambios de experiencias como se hizo en el recorrido al Valle del Cauca donde pudimos además de conocer otros procesos, adquirir nuevos conocimientos para el fortalecimiento productivo de nuestra cooperativa.

De igual manera hemos contado con el acompañamiento y asesoría de CONFIAR COOPERATIVA FINANCIERA, de CONFECOOP, Universidad de Antioquia, ANZORC, entidades que nos han asesorado en temas tan esenciales como el funcionamiento y roles del Consejo de Administración, reglamento interno de

COOPERATIVA MULTIACTIVA FUTUROS DE PAZ -COOMUFUPAZ-
NIT: 901149687-9

funcionamiento de este organismo, elaboración de actas, formatos de ingreso y retiro de asociados, elaboración de proyectos y acompañamiento en trámites ante la DIAN y Cámara y Comercio.

Actividades Realizadas: Se gestionó con la Cooperativa Financiera CONFIAR un proyecto para el fortalecimiento productivo que contó con un recursos de 30.000.000 de pesos los cuales se invirtieron en la construcción, adecuación y dotación del cuarto de desviscerado de peces, de la siguiente manera:

Se hizo la cotización del cuarto de desviscerado de peces para Confiar. \$10.950.000 destinado para equipos incluido transporte, los cuales fueron administrados por la Alianza (Paso Colombia, CIER, CEIBA y CEAM). \$ 1.000.000 para asesorías sanitarias. \$ 8.050.000 pesos para compra de materiales de construcción. \$ 10.000.000 de pesos, para aportar en jornales a las personas que se encuentran estables realizando el trabajo productivo de COOMUFUPAZ, en reunión con el comité de trabajo, Junta de Vigilancia y Consejo de Administración se acuerda destinar la suma de SIETE MILLONES de pesos de éste recurso para una segunda producción de las peceras 1 y 2. Ya que se presentaron pérdidas en la primera producción por desconocimiento del procedimiento productivo. Y el resto se distribuye de manera igualitaria entre las personas que están trabajando. La Alianza Paso Colombia, CIER, CEIBA y CEAM), nos prestó la capacitación técnica sobre el proceso de desviscerado,

Se hicieron dos contratos para hacer mejoramiento en infraestructura al negocio, se nombró una persona encargada de administrar, se acuerda que el pago se distribuya dividiendo ganancias, se saca lo que se invierte, se hace inventario y se divide las ganancias. Se hace un negocio para la compra de: 1 mesa de billar en 3'000.000.00. 1 sonido en \$ 2.000 000.00. Mesas, sillas y una luz de baile en 780.000.00. Se hace el acuerdo de que se cancele el sonido; las sillas mesas y luces para la próxima reunión de Consejo de Administración. Y la mesa de billar en tres cuotas, una cada seis (6) meses.

Se construyó el Plan de Trabajo Anual de COOMUFUPAZ, enfocados en 5 Componentes Estratégicos: (1). Gestión. (2). Producción y Comercialización. (3). Capacitación y formación. (4). Administración. (5). Interlocución y relacionamiento.

Con FEDECACAO y la alianza (Paso Colombia, CIER, CEIBA y CEAM) se hizo la capacitación sobre injertación de cacao.

2. Se presenta informe sobre gestión de actividades hechas por el gerente de COOMUFUPAZ. Además de lo informado por el Consejo de Administración y la que se revelará en la presentación de los balances, la Gerencia informa sobre (1). Actividades de representación, en temas de alianzas para la comercialización y con varias organizaciones vecinas, como AGRODABEIBA, Juntas de Acción Comunal y otras, para analizar la propuesta de CORPOURABÁ sobre el Cañón de la Llorona y la búsqueda de la declaratoria como zona protegida... (2). Las relaciones con la ANI, varias reuniones que han incluido personal del Consorcio Autopistas de Urabá y la CHEC (empresa constructora). Frente a las afectaciones, varias solicitudes de la Cooperativa, los análisis de daños y perjuicios para las compensaciones y no encontrar soluciones de ninguna clase. Se ha contado con el apoyo de CIER (Miryam Jiménez, Guillermo Yepes, Sebastián Cadavid), de Paso Colombia y de CONFIAR COOPERATIVA FINANCIERA. La situación ha llegado al punto de que desde la Cooperativa, se toma la decisión de esperar el apoyo de los abogados de la Universidad de Antioquia, para volver a realizar reuniones con la ANI.

03 – Marzo – 2019